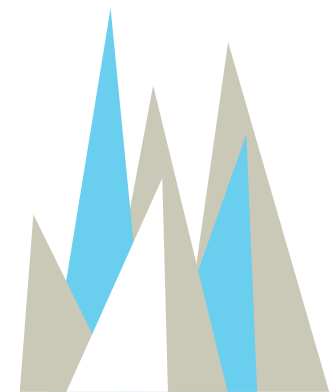




VERDENSMÅLSVISIONER | ESG-NØGLETAL | CO₂-REGNSKAB

esg-rapport 2025

Køl, klima & ansvarlighed



Holbæk Køl A/S



Indhold

Brev fra Per	3
Om Holbæk Køl	4
Verdensmål	6
Environment	7
verdensmål 7	8
verdensmål 12	8
verdensmål 13	9
CO2-regnskab	10
Affald og genanvendelse	11
Vores cirkulære værdikæde	13
ESG-nøgletal	15
Social	18
verdensmål 3	19
verdensmål 4	19
verdensmål 5	20
ESG-nøgletal	21
Governance	22
ESG-nøgletal	23
Opgørelsesgrundlag	25

Holbæk Køl A/S
Rørvangsvej 43 D · 4300 Holbæk

ESG rapport udarbejdet af Holbæk Køl i samarbejde med:
ESG konsulent Anette Kalle Larsen · Grafisk designer Birgitte Mazanti

Brev fra Per

For et år siden offentliggjorde vi vores første ESG-rapport som led i vores arbejde med bæredygtighed. Nu står jeg her et år efter og kan præsentere vores anden ESG-rapport.

Jeg er stolt af, at vi nu kan begynde at se, at de frø vi har sået, også begynder at spire. At vi skaber resultater. Samtidig er jeg helt bevidst om, at der stadig er masser at tage fat på, ligesom vi skal videreudvikle det, vi har sat i gang.

I en verden under konstant forandring og med til tider et usikkert leveringsflow, så skal vi være skarpe og løsningsorienterede: Vi skal hjælpe og rådgive vores kunder til at træffe fremtidssikrede løsninger for dem og klimaet.

Vi ser en større interesse hos vores kunder for at investere i anlæg med naturlige og miljøvenlige kølemidler, så kurven for salg af disse er støt stigende, og det er spændende at være med i den proces.

Vi satte et mål i 2025 om mere biodiversitet på vores grund: Hele 200 kvm, der før var græsareal, blev sået med vilde blomster – et fantastisk syn, og sikke et liv der var. Det er kommet for at blive.

Vi fortsætter vores "mission" om flere uddannede kølemontører. Det gør vi ved at tage ansvar og ansætte lærlinge. Pt. har vi 4 lærlinge og det er vi faktisk ret stolte af.

Tænk at en virksomhed af vores størrelse kan bære 4 lærlinge. Det kan vi i kraft af de engagerede medarbejdere, jeg har, og som alle er med til at løfte opgaven.

Jeg vil gerne takke mine medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

**Ingen kan alt.
Alle kan noget.
Sammen kan vi det hele.**

Per Andersen
Indehaver



*Ingen kan alt
Alle kan noget.
Sammen kan vi det hele.*

Om Holbæk Køl

Vi leverer, monterer og servicerer alle former for køle- og frostanlæg, samt reparationer og ombygninger af disse.

Vi vejleder og oplyser vores kunder om de miljøvenlige tiltag, de kan tage med hensyn til valg af anlæg med naturlige og miljøvenlige kølemidler.

Hvad angår varmepumper, klima- og airconditionanlæg kan vi tilbyde alt fra levering til montering og udførsel af eftersyn.

Andre arbejdsområder hvor vi betjener og servicerer vores kunder er blandt andet skøjtebaner, proceskøling, lavtemperaturfrysere og frysetørrer.

Vores kunder er hovedsageligt erhvervskunder og offentlige instanser. Vi har flere samarbejdspartnere, hvor vi står for at servicere køledelen hos deres kunder. Alle kunder bliver tilbudt at få en serviceaftale på deres anlæg. Anlæggene bliver serviceret og der bliver udført lovpligtigt eftersyn. Med en serviceaftale har man adgang til Holbæk Køls døgnvagt.

Virksomhedsprofil

Holbæk Køl blev en realitet den 1. december 2011 med 4 investorer og Per Andersen ansat som direktør. I dag ejer Per firmaet og har 14 medarbejdere. Fremtiden i Holbæk Køl vil være med fokus på bæredygtighed og tænke flere klimavenlige løsninger ind i virksomhedens hverdag og drift.

Det samme gælder vores kunder – dem vil vi forsat hjælpe til at træffe løsninger der gavner dem, klimaet og vores fælles CO₂ aftryk.

Beliggende i Holbæk er vi centralt placeret og har montører fordelt ud over store dele af Vestsjælland, hvilket gør os meget fleksible og er til fordel for vores kunder.

Vi er certificeret efter ISO9001:2015.

- Medlem af kølebranchens miljøordning KMO med tilhørende F-gas godkendelse.
- Medlem af brancheforeningen Dansk Køl og Varme.
- Har overenskomst med Dansk Industri DI.
- Har arbejdet aktivt i flere år med at implementere elementer af FN's Verdensmål.



Hele teamet

Virksomhedens team består af erfarne køleteknikere og lærlinge, der sammen sikrer høj kvalitet og pålidelig service.



www.4300cool.dk

Holbæk Køl og verdensmålene

FN's Verdensmål inspirerer os til at tænke innovativt, investere i bæredygtige tiltag og engagere både medarbejdere og kunder. Vi ser det som en naturlig del af vores forretningsstrategi at tage stilling til samfunds- og miljømæssige udfordringer – ikke kun af etiske årsager, men også fordi det giver forretningsmæssig værdi.

Vi er bevidste om, at vi ikke kan løse alle fremtidens udfordringer alene, og vi anerkender vores ansvar som virksomhed. Derfor arbejder vi målrettet på både at sikre gode arbejdsforhold og minimere vores klima- og miljømæssige aftryk. Vi ønsker at bidrage positivt ved at skabe mere bæredygtige løsninger og drive vores forretning ansvarligt.

Vi fokuserer på seks af FN's Verdensmål, som er tæt knyttet til vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en reel forskel. Vi arbejder med en holistisk tilgang til bæredygtighed, hvor vi tager ansvar for både vores klimaaftryk, miljøpåvirkning, arbejdsforhold samt kvalitet og socialt ansvar.

Hvert år følger vi op og sætter nye mål for det kommende år. Vi udarbejder også et CO₂-regnskab årligt, så vi kan dokumentere vores fremdrift her.



Environment miljø og klima

"En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare."

Dette citat fra Brundtlandsrapporten hænger sammen med vores arbejde med miljø og klima. For bæredygtig økonomisk vækst betyder, at kommende generationer skal have mindst samme velstandsniveau som i dag. Vækst skal derfor ske med mindre pres på jordens begrænsede ressourcer og et reduceret forbrug af ressourcer.

Miljø og klima hænger tæt sammen. Miljø dækker over de fysiske omgivelser, vi lever i – natur, luft, vand, jord, økosystemer. Det handler om, hvordan menneskelig aktivitet påvirker disse forhold. Klima refererer til de gennemsnitlige vejrforhold over tid – temperatur, nedbør, vind mv. Klimaet ændrer sig som følge af fx drivhusgasudledninger, hvilket kan føre til global opvarmning, ændret nedbør og stigende havniveau.

Klimahandling indgår i udviklingsdagsordenen for bæredygtig udvikling frem mod 2030. Klimaændringer med temperaturstigninger og mere ekstreme vejrphenomener er en konsekvens af stigende menneskeskabt CO₂ i jordens atmosfære. Den situation kræver handling nu, og her vil vi være med til at gøre en positiv forskel.

Vores miljø og klimamæssige ansvar hænger sammen med følgende tre verdensmål:



Vores vision

Hos Holbæk Køl skaber vi vedvarende energi og energieffektive løsninger hos vores kunder

Investering i rene energikilder som sol, vind og termisk, skal bidrage til mere bæredygtig energi. Der skal sikres stabil elektricitet til alle, og til en overkommelig pris. Vi arbejder med delmål 7.1 og har investeret i solcelleanlæg, og opvarmer vores værksted med luft/vand varmepumpe. Vi har ligeledes udskiftet 2 firmabiler til elbiler, og alle vores lyskilder er LED.

Vi rådgiver vores kunder om de løsninger-/muligheder de har, når der skal investeres i nye og mere energieffektive løsninger. Sammen med en serviceaftale, der gør, at deres anlæg bliver eftersat efter de lovpligtige krav, så kan vores kunder spare unødigt energiforbrug.



Hos Holbæk Køl vil vi fremme den cirkulære økonomi

At tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald er vigtigt. Vi har fokus på delmål 12.5 som vedrører betydelig reduktion af affaldsmængden og delmål 12.8 om forståelsen for vigtigheden af at leve bæredygtigt. Vi har intensiveret vores procedure for affaldssortering og genanvendelse og iværksat flere sorteringer.

Vi adskiller og demonterer anlæg på vores værksted.

Et anlæg bliver som minimum adskilt i 10 forskellige dele.



Vores vision

Hos Holbæk Køl vil vi minimere vores klimaaftryk

Alle lande i verden kan se de drastiske konsekvenser af klimaforandringer. Udledningen af drivhusgasser fortsætter med at stige, og udledningen er i dag mere end 50 procent højere end niveauet i 1990. Vi har delmål 13.3, som vi arbejder ud fra – det omhandler: undervisning, oplysning om at den menneskelige og institutionelle kapacitet skal forbedres ift. modvirkning, tilpasning, skadesbegrænsning og tidlig varsling af klimaændringer.

- Vi deltager aktivt i udfasningen af HFC-kølemidler. Dette gøres med oplysning omkring muligheden for at erstatte kasserede anlæg til miljøvenlige anlæg med kølemidler, så som propan og CO₂ med lav GWP = Global Warming Potential.
- Alle køleteknikerne efteruddannes løbende, og er certificeret af miljøministeriet og af kølebranchens miljøordning (KMO) til at udføre eftersyn og kontrollere læk af kølemidler, samt til at retur tage og transportere alle typer kølemidler til destruktion.
- Der udføres lækagekontrol, som beskrevet i F-gas-Forordningen: Kontrol af reparation på stationære anlæg efter mindst 24 driftstimer og senest efter en måned.
- Vi vil mindske vores samlede CO₂-aftryk og arbejder med scope 1 og 2.



CO_{2e}-regnskab 2023 - 2025

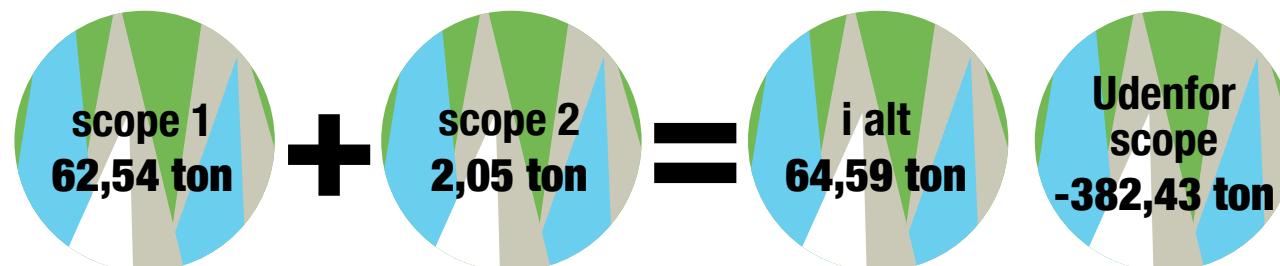
Holbæk Køls CO_{2e}-regnskab

Hos Holbæk Køl har vi et mål om at reducere CO_{2e}-aftrykket fra aktiviteterne i vores virksomhed og dermed bidrage til at mindske de globale temperaturstigninger og tiltagende drivhuseffekt. Derfor har vi udarbejdet klimaregnskab for vores scope 1 og 2 CO_{2e}-udledninger.

Vi har udarbejdet et fyldestgørende klimaregnskab som dækker de direkte udledninger fra egne aktiviteter og fra ressourcer, vi ejer (scope 1) samt indirekte udledninger fra vores el-forbrug (scope 2).

Figur 1 viser, at vi i 2025 satte et klimaaftryk på i alt 64,59 ton CO_{2e}. Langt størstedelen kommer fra transport i egne biler og en lille del vores forbrug af naturgas og elektricitet.

Figur 1 – CO_{2e}-aftryk 2025 målt i ton CO_{2e}

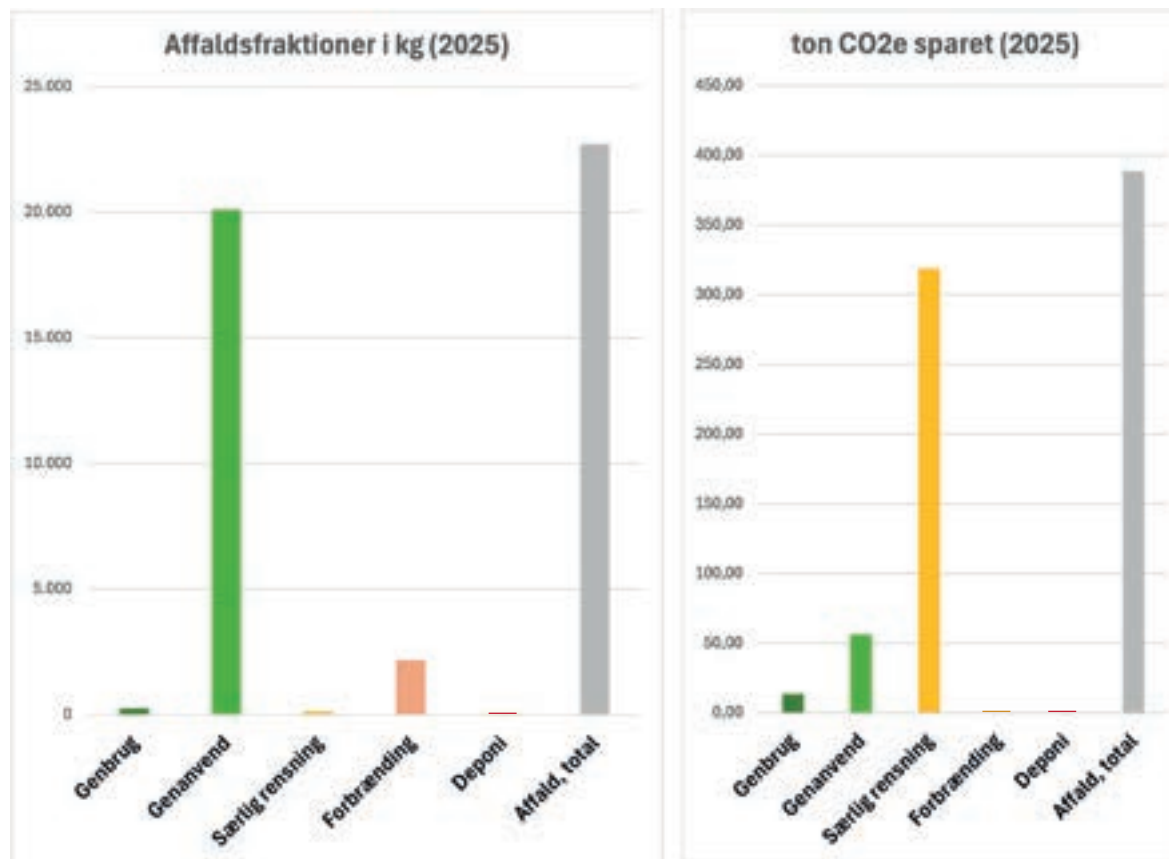


Transport udgør hele 97,66 % af vores CO_{2e}-aftryk i scope 1 og 2, og vores klimaaftryk fra kørsel er tilmed steget fra 2024 til 2025 – dog er el-biler også en del af vores bilflåde, hvilket er med til at holde vores samlede klimaaftryk nede.

Affald og genanvendelse

Langt størstedelen af vores affald bliver genanvendt eller genbrugt – både affald fra vores kontor- og lagerbygning samt de anlæg, vi demonterer. Når vi nedtager klima- og køleanlæg, så bliver alle dele sorteret i 9 affaldsfraktioner, som alle bliver sendt til genbrug eller genanvendelse: coils, kobber, elektronik, plastik, spildolie, glykol, messing og ledninger.

Den sidste affaldsfraktion – kølemidler - suger vi ud af anlæggene, hvorefter de oprenses og kan genanvendes. Kun en lille del af kølemidlerne kan ikke genanvendes og sendes til deponi (25,87 kg ud af i alt 157,42 kg).



	Affaldsfraktioner i kg (2025)	ton CO2 sparet
Genbrug	266	13
Genanvend	20.100	56
Særlig behandling (rens og genanvend)	132	319
Forbrænding	2.170	0
Deponi	39	0

Vi sparer kloden for 318 ton CO₂ fra kølemidler

Global Warming Potential (GWP eller globalt opvarmningspotentiale) er en måleenhed, der angiver, hvor meget en given drivhusgas bidrager til den globale opvarmning sammenlignet med CO₂ over en bestemt periode, typisk 100 år.

CO₂ har en GWP-værdi på 1. Hvis et kølemiddel har en GWP på 100, betyder det, at den er 100 gange mere skadelig for klimaet end CO₂. Det betyder, at klimapåvirkningen fra kølemidlet R32, som har en GWP på 675, er 675 gange mere skadeligt for klimaet end CO₂.

Syntetiske kølemidler fra bl.a. varmepumper og industrianlæg har en høj GWP og dermed en høj negativ klimapåvirkning. Derfor er det vigtigt at hindre lækager og udslip af kølemidler, fordi de akkumulerer drivhusgaseffekten.

Hos Holbæk Køl suger vi alle kølemidler ud af de anlæg, som vi demonterer – de opsamles og sendes retur for at blive rensat og genanvendt. Med denne praksis sparede vi i 2025 samfundet for det, der svarer til i alt 318,82 t CO₂. Dette kan vi ikke trække fra i vores klimaregnskab, men vi har registreret det som et positivt "out of scope"-aftryk.

Vi vil mindske eget klimaaftryk

Vi arbejder aktivt på at mindske det aftryk, vi sætter på vores klima i form af CO_{2e}-udledninger. Vi har et konkret mål om at reducere vores klimaaftryk i 2026.

Følgende initiativer er iværksat:

- Vi anvender flådestyring i vores servicebiler
- Vi kan dokumentere hver servicebils CO_{2e}-forbrug og planlægge ud fra det.
- Vi bruger el-biler, hvor der er muligt (pt. servicebiler kører ikke på el).
- Vi har fået solceller på taget og har i 2025 produceret 21.441 kWh, som vi har solgt til el-nettet.

Klimaregnskabet for Holbæk Køl A/S er udarbejdet i overensstemmelse med principperne i den internationalt anvendte Drivhusgasprotokol. Til vores beregninger har vi anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas. Vores CO_{2e}-regnskab er udarbejdet for kalenderårene 2023 – 2025.

Holbæk Køls Værdikædeaktiviteter

Vi oprenser og
geanvender disse
kølemidler:

R-22, R-32, R-134a, R-404a,
R-407c, R-207f, R-410a, R-449,
R452a, R-449, R452a,
R452za, R452b, R507



Hos Holbæk Køl arbejder vi med et mere cirkulært ressourceforbrug – altså et skift fra den traditionelle ”indkøb-brug-og-smid-væk”-økonomi til en økonomi, hvor ressourcer genbruges og genanvendes. Målet er at minimere affald og maksimere værdien af eksisterende materialer.

Figuren på næste side illustrerer vores værdikædeaktiviteter i 2025.

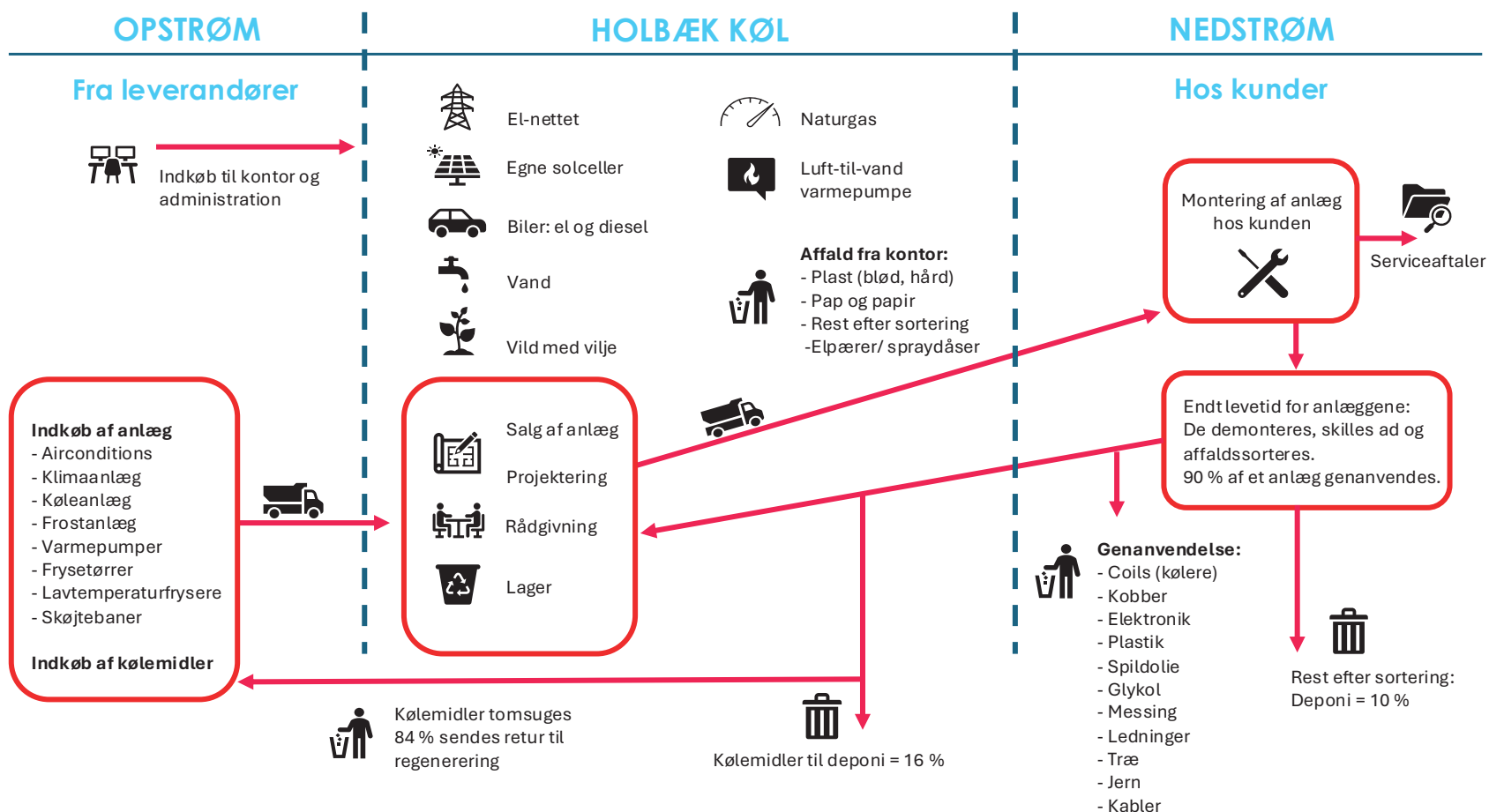


Vi indkøber dele til nye anlæg, monterer dem hos kunden, som herefter bruger sit anlæg gennem mange år. Når anlæggene ikke kan anvendes mere, så demonterer vi dem. På dette tidspunkt, når vi skiller anlæggene ad, så lykkes vi med at genbruge og genanvende 90 % af delene, mens de resterende 10% deponeres som farligt affald. I samme proces suger vi kølemidlerne ud af anlæggene. Her bliver hele 84 % oprenset og genanvendt, mens de resterende 16 % er et mix af farlige kølemidler, som vi sender til deponi.

Vi er stolte af, at vi er lykkedes med at skabe denne mere cirkulære proces.

Holbæk Køls

Værdikædeaktiviteter 2025



esg-nøgletal for Holbæk Køl – environment (miljø og klima)

E1: Energiforbrug 2024 - 2025						
	Vedvarende energiforbrug		Ikke-vedvarende energiforbrug		Totalt energiforbrug	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
El-forbrug*, bygning	8,80 MWh	7,02 MWh	3,60 MWh	2,87 MWh	12,40 MWh	9,89 MWh
El-forbrug, el-biler	-	14,82 MWh	-	6,05 MWh	-	20,87 MWh
Naturgas**	1,77 MWh	1,58 MWh	2,66 MWh	2,37 MWh	4,43 MWh	3,95 MWh
Total	10,57 MWh	23,42 MWh	4,84 MWh	11,29 MWh	16,83 MWh	34,71 MWh

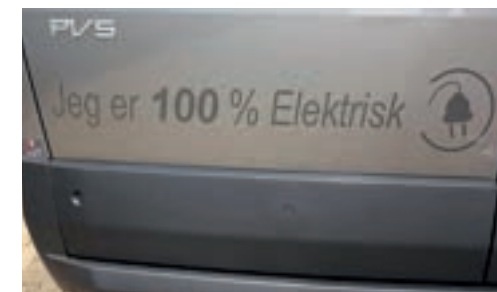
* Elproduktionen baseret på vedvarende energi udgjorde i 71% i 2024 (kilde: Energistyrelsen/ Energistatistik Østdanmark).

** = Hos Evida udgør biogas ca. 40% af gassen (kilde: Evidas website)

El-produktion fra vedvarende energi		
	2024	2025
Solceller på egen matrikel	15 MWh	21,44 MWh

E1: CO2e-udledninger 2023- 2025 (ton CO2e)			
	2023	2024	2025
Scope 1 CO2e-udledninger	71,22	57,37	62,54
Scope 2 CO2e-udledninger	0,96	1,75	2,05
Total - Scope 1 & 2 CO2e-udledninger	72,18	59,12	64,59
Scope 3 CO2e-udledninger*	17,13	14,41	15,36
Out of scope (kun beregnet for 2025)	-	-	- 382,43

*CO2-tallene i scope 3 indeholder udelukkende de brændsels- og energirelaterede aktiviteter, vi har ifm. distribution af el og naturgas, vedligeholdelse af værkerne, raffinering af diesel og benzin samt affald til forbrænding.



esg-nøgletal for Holbæk Køl – environment (miljø og klima)

E1: CO2e-intensitet (ud fra scope 1 & 2) 2023-2025

	2023	2024	2025	%-vis ændring
Ton CO2e pr. ansat	6,87	5,81	5,33	-22, 41
Ton CO2e pr. omsætning (mio. kr.)	3,33	3,40	3,09	-7,07
Ton CO2e pr. m2	0,21	0,18	0,19	-9,52

E4: Biodiversitet 2024-2025

	Areal (m2)		
	2024	2025	%-vis ændring
Samlet areal	2.754 m2	2.754 m2	
Samlet befæstet område	2.754 m2	2.754 m2	
Samlet naturorienteret område	0	200 m2	+7,26%

E5: Vandudtag

	2025
vandudtag	22.038 m3



esg-nøgletal for Holbæk Køl – environment (miljø og klima)

E5: Håndtering af affald 2025			
		Samlet mængde affald (kg)	Mængde til genanvendelse (kg)
Ikke-farligt affald	Arbejdstøj	26	26
	Papir og pap	1763	1763
	Plast - hård	505	505
	Plast - blød	107,5	107,5
	Træ	970	970
	Glas	40	40
	Jern/ metal	8.212	8.212
	Alu kølere	2.964	2.964
	Kobber kabler	5.459	5.459
	kølemidler	131,55	131,55
	Rest efter sortering	2.170	2.170
	elektronikaffald	265,5	265,5
Farligt affald	spildolie	0	0
	Glykol (kølevæske)	3.280	0
	Batterier, elpærer, spraydåser	12,9	0
	Kølemidler, mix	25,87	0
I alt		25.932,32 kg	22.639,42 kg



Mennesker og samfund socialt ansvar

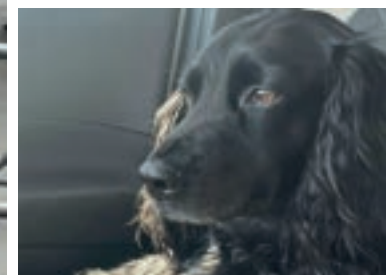
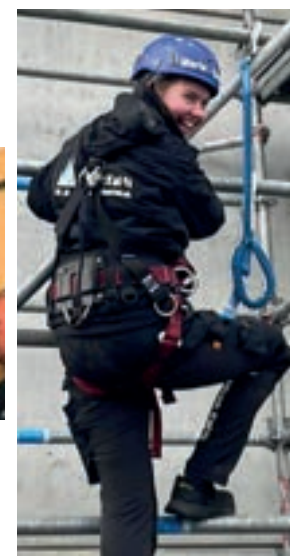
Et godt arbejdsmiljø er helt centralt for os

Hos Holbæk Køl skal det være sjovt at gå på arbejde. Virksomheder, der tager ansvar for medarbejdernes trivsel, oplever højere produktivitet, lavere sygefravær og bedre fastholdelse. Når mennesker trives, skaber de bedre resultater – og et sundt arbejdsmiljø styrker både omdømme og bundlinje. Det er en investering i både mennesker og forretning.

For mange oplever stress og udfordringer med at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen i dagens samfund. Det er derfor afgørende at passe på sig selv og hinanden som kolleger for at sikre både trivsel og en bæredygtig arbejdsindsats. Af den grund prioriteres trivsel på arbejdspladsen lige så højt som sikkerhed og procedurer.

For os indebærer et godt arbejdsmiljø både trivsel, sikkerhed på arbejdspladsen og løbende videreuddannelse.

Vores sociale ansvar for egne medarbejdere hænger sammen med de følgende verdensmål:



Socialt ansvar

Hos Holbæk Køl skaber vi trivsel og mental sundhed, der smitter

Sundhed og trivsel er hvad verdensmål 3 omhandler. Vi arbejder med delmål 3.4 hvor vi har fokus på både den fysiske og ikke mindst den mentale sundhed. Med udgangspunktet at det skal være sjovt og dejligt at gå på arbejde, gør vi en stor indsats for at alle trives og at arbejdsglæden er i top. Det gøres blandt andet ved en synlig og nærværende ledelse.

- Vi har alle fået lavet DISC profiler, der giver en øget selvindsigt og forståelse for egne styrker og mulige udviklingsområder.
- Udarbejdelse af APV'er – arbejdspladsvurderinger og handle på de punkter, der giver anledning til det. Sørge for at de rette hjælpemidler er til rådighed for alle.
- Et fælles medarbejderudviklingsforløb for hele teamet.
- Vi starter ugen med fælles morgenmad og afslutter den med en "fredags besked" med orientering om, hvad ugen har bragt og med mulighed for at alle kan ønske kollegaer en god weekend.
- Sundheds- og tandforsikring for alle.



Hos Holbæk Køl opkvalificerer vi arbejdstyrken og uddanner de unge generationer

Verdensmål 4 kvalitetsuddannelse – med delmål 4.4 alle skal have lige adgang til kvalitetsuddannelse, og mulighed for livslang læring.

Højt på dagsordenen i Holbæk Køl står der: Lærlinge. Uddannelse af lærlinge er vigtigt og særligt i kølebranchen er der stor efterspørgsel på uddannede køleteknikere. Vi har altid 3-4 lærlinge under uddannelse.

Alle køleteknikere bliver løbende opkvalificeret med relevante kurser. Herunder el-sikkerhedskursus (L-aus), varmt arbejde, farligt gods, faldsikring og truckcertifikat.



Socialt ansvar

Hos Holbæk Køl skaber vi ligestilling og lige muligheder for alle uanset køn

En styrkelse af kvinders rettigheder og muligheder, og større ligestilling er afgørende for at fremskynde en bæredygtig udvikling. Fjernelse af alle former for diskrimination mod kvinder og piger er ikke kun en grundlæggende menneskeret, men det har også en multiplikatoreffekt på tværs af alle andre udviklingsområder. Det er noget af det der står i verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene.

Delmål 5.c. – Politikker og lovgivning, som fremmer ligestillingen mellem kønnene.

Vi har ligeløn, vi har en kvindelig lærling, vi har en kvinde i bestyrelsen – så vi er ”på banen”.



esg-nøgletal for Holbæk Køl - socialt ansvar

S1 Egen arbejdsstyrke

NØGLETAL	ENHED	2024	2025
Antal medarbejdere	antal personer	13	15
Fastansatte	antal personer	13	15
Midlertidigt ansatte	antal personer	0	0
Mænd/ kvinder	antal	11 / 2	13 / 2
Arbejdsulykker	antal registrerede	0	0
Arbejdsulykker	frekvens*	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0	0
Overenskomstmæssig løn	andel i %	100	100
Dækket af kollektiv overenskomst	andel i %	76,92	73,33%
Uddannelsestimer m/k	gnm.snit pr. ansat**	162,32 / 192,50	160,73 / 107,25
Lærlinge	antal	4	4
Fleksjobbere	antal	1	1

*Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer.

Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker or. 100 fuldtidsansatte pr. år.

**Dette tal bygger på et estimat med sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglig timer og lignende.



Etik og god ledelsesadfærd governance

Governance handler om Holbæk Køls ledelsesstruktur, adfærd og etiske praksis.

Det dækker alt fra bestyrelsens sammensætning til gennemsigtighed, ansvarlighed og risikostyring.

En stærk governance sikrer, at vi ledes i overensstemmelse med lovgivning og samfundsansvar. Det skaber tillid blandt vores medarbejdere og øvrige interessenter.

Etisk ledelse og klare beslutningsprocesser er centrale elementer, som bidrager til langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed.

En effektiv ledelsesadfærd minimerer risici og understøtter strategisk retning. Denne ESG-rapportering gør vores governance synlig og målbar. Det er et vigtigt redskab til løbende forbedring og ansvarlig drift.

Etik og ansvarlighed hos Holbæk Køl

- Vi har erhvervs- og produktansvarsforsikring, og relevante oplysninger herom udsendes til kunderne. Forsikringen dækker skader på de anlæg, der opstilles hos kunden.
- Der er indgået samhandelsaftaler med grossister.
- Der foreligger kontrakter for alle medarbejdere.
- Der er styr på både bankforbindelse og revisor.
- Vi er omfattet af overenskomsten mellem DI og Metal.
- Kvalitetsstyring anvendes i det daglige arbejde.
- Alle processer er digitale – både på kontoret og i forhold til montørerne, når de registrerer kontrolskemaer, eftersynsrapporter, timer m.m.
- Alle systemer er digitalt integrerede, herunder flådestyrings-systemet.



esg-nøgletal for Holbæk Køl – governance

G1 Virksomhedsadfærd

		2024
Korruption og bestikkelse	Antal domme	0
	Samlede bødestørrelse	0

G1 – kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

	2024	2025
Forholdet mellem kvinder og mænd i bestyrelsen	1 kvinde / 2 mænd	1 kvinde / 2 mænd

G1 – ESG-certifikat/ miljømærke

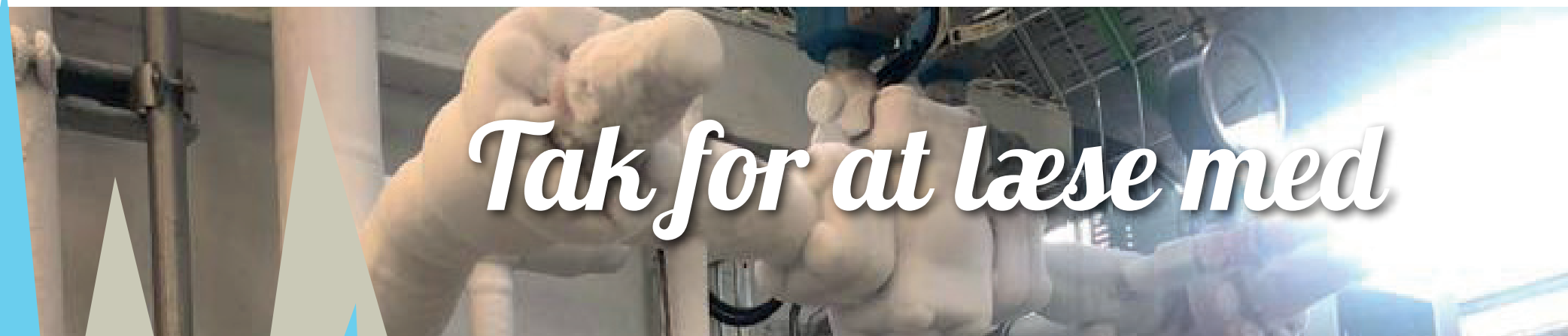
	gyldighed	Evt. rating
ISO9001-2015 (certifikatnummer 0110513)	22-02-2024 til 16-04-2027	<i>Ikke relevant</i>
KMO (godkendelsesnummer 12207953)	18-03-2024 til 16.04.2027	<i>Ikke relevant</i>
Rammeaftale for CE-mærkninger (EC-Unit Verification, Module A2)	24-09-2024 til 24-09-2025	<i>Ikke relevant</i>





Holbæk Køl A/s





Tak for at læse med

Opgørelsesgrundlag

EFRAGS VSME, GHG-protokollen
NACE-sektor kode F 43.22.00
Omsætning (i Euro) 3.465.000 euro
Antal ansatte 15
Opgørelsesperiode 1.1.2025 – 31.12.2025

Holbæk Køl A/S

Rørvangsvej 43 D, 4300 Holbæk
CVR 34 05 70 79
Tlf. 5965 7300, per@4300cool.dk
www.4300cool.dk

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet på individuel basis og gælder for Holbæk Køl A/S.

ESG-rapportering

Vi er ikke juridisk forpligtet til at implementere EU's CSRD-direktiv, som angår ESG-rapportering. For at fremme gennemsigtighed i branchen og fremme den bæredygtige omstilling har vi valgt at rapportere i fuld overensstemmelse med EFRAGs frivillige Basismodul for SMV'er.

Hvad er den frivillige ESG-standard for SMV'er?

EU har udarbejdet en standard for SMV'er der frivilligt ønsker at arbejde med bæredygtighedsrapportering. Formålet med den frivillige standard er at gøre SMV'er og deres samarbejdspartnere i stand til at dokumentere ensartet, når der skal deles bæredygtighedsdata mellem virksomheder.