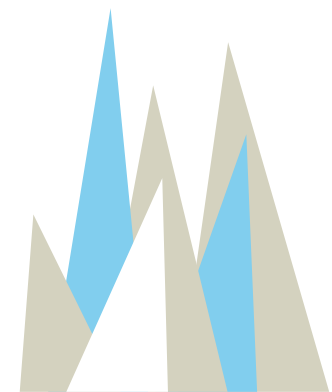




VERDENSMÅLSVISIONER | ESG-NØGLETAL | CO₂-REGNSKAB

esg-rapport 2024

Køl, klima & ansvarlighed



Holbæk Køl A/S



Indhold

Brev fra Per 3

Om Holbæk Køl 4

Verdensmål 6

Environment 7

 verdensmål 7 8

 verdensmål 12 8

 verdensmål 13 9

 ESG-nøgletal 10

 CO2-regnskab 11

Social 13

 verdensmål 3 14

 verdensmål 4 14

 verdensmål 5 15

 ESG-nøgletal 16

Governance 17

 ESG-nøgletal 18

 Opgørelsesgrundlag 20

Holbæk Køl A/S
Rørvangsvej 43 D · 4300 Holbæk

ESG rapport udarbejdet af Holbæk Køl i samarbejde med:
ESG konsulent Anette Kalle Larsen · Grafisk designer Birgitte Mazanti

Brev fra Per

**Jeg er glad for at kunne præsentere vores første ESG-rapport.
- lavet som et led i vores arbejde med bæredygtighed.**

Klimaændringer er en af de store udfordringer, der er globalt, og vi er blevet meget bevidste omkring vores klimaaftryk – og hvad vi kan bidrage med af ændringer i vores virksomhed, til gavn for miljøet. – Vi er i gang og tænker hele tiden i nye løsninger, der kan hjælpe os og klimaet.

Biodiversitet er næst på listen. Dele af vores græsareal skal væk og erstattes af vilde blomster.

Vi har igennem flere år haft fokus på 3 af FN's 17 verdensmål, og arbejdet målrettet med at implementere dem i vores virksomhed. Nu føler vi os klar til at fokusere på yderligere 3 verdensmål. Uddannelse af lærlinge er noget vi tager meget seriøst hos Holbæk Køl, vi er simpelthen nødt til at gøre en kæmpe indsats for at få givet viden videre og uddannelse til den nye generation.

Jeg har pt. 4 lærlinge under uddannelse, det kræver engagerede medarbejdere, som vil hjælpe til med deres uddannelse.

**En stor tak til mine
medarbejdere, kunder og
samarbejdspartnere**

**Ingen kan alt.
Alle kan noget.
Sammen kan vi det hele.**

Per Andersen
Indehaver

*Ingen kan alt
Alle kan noget.
Sammen kan vi det hele.*



Om Holbæk Køl

Vi leverer, monterer og servicerer alle former for køle- og frostanlæg, samt reparationer og ombygninger af disse.

Vi vejleder og oplyser vores kunder om de miljøvenlige tiltag, de kan tage med hensyn til valg af anlæg med naturlige og miljøvenlige kølemidler.

Hvad angår varmepumper, klima- og airconditionanlæg kan vi tilbyde alt fra levering til montering og udførsel af eftersyn.

Andre arbejdsområder hvor vi betjener og servicerer vores kunder er blandt andet skøjtebaner, proceskøling, lavtemperaturfrysere og frysetørrer.

Vores kunder er hovedsageligt erhvervskunder og offentlige instanser. Vi har flere samarbejdspartnere, hvor vi står for at servicere køle-delen hos deres kunder. Alle kunder bliver tilbudt at få en serviceaftale på deres anlæg. Anlæggene bliver serviceret og der bliver udført lovpligtigt eftersyn. Med en serviceaftale har man adgang til Holbæk Køls døgnavt.

Virksomhedsprofil

Holbæk Køl blev en realitet den 1. december 2011 med 4 investorer og Per Andersen ansat som direktør. I dag ejer Per firmaet og har 12 medarbejdere. Fremtiden i Holbæk Køl vil være med fokus på bæredygtighed, tænke flere klimavenlige løsninger ind i virksomhedens hverdag og drift.

Og det samme gælder vores kunder – dem vil vi forsat hjælpe til at træffe løsninger der gavner dem, klimaet og vores fælles CO₂ aftryk.

Beliggende i Holbæk er vi centralt placeret og har montører fordelt ud over store dele af Vestsjælland, hvilket gør os meget fleksible og er til fordel for vores kunder.

Vi er certificeret efter ISO9001:2015.

- Medlem af kølebranchens miljøordning KMO med tilhørende F-gas godkendelse.
- Medlem af brancheforeningen Dansk Køl og Varme.
- Har overenskomst med Dansk Industri DI.
- Har arbejdet aktivt i flere år med at implementere elementer af FN's Verdensmål.



Hele teamet

Virksomhedens team består af erfarne køleteknikere og lærlinge, der sammen sikrer høj kvalitet og pålidelig service.



www.4300cool.dk

Holbæk Køl og verdensmålene

FN's Verdensmål inspirerer os til at tænke innovativt, investere i bæredygtige tiltag og engagere både medarbejdere og kunder. Vi ser det som en naturlig del af vores forretningsstrategi at tage stilling til samfunds- og miljømæssige udfordringer – ikke kun af etiske årsager, men også fordi det giver forretningsmæssig værdi.

Vi er bevidste om, at vi ikke kan løse alle fremtidens udfordringer alene, og vi anerkender vores ansvar som virksomhed. Derfor arbejder vi målrettet på både at sikre gode arbejdsforhold og minimere vores klima- og miljømæssige aftryk. Vi ønsker at bidrage positivt ved at skabe mere bæredygtige løsninger og drive vores forretning ansvarligt.

Vi fokuserer på seks af FN's Verdensmål, som er tæt knyttet til vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en reel forskel. Vi arbejder med en holistisk tilgang til bæredygtighed, hvor vi tager ansvar for både vores klimaaftryk, miljøpåvirkning, arbejdsforhold samt kvalitet og socialt ansvar.

Hvert år følger vi op og sætter nye mål for det kommende år. Vi udarbejder også et CO₂-regnskab årligt, så vi kan dokumentere vores fremdrift her.



Environment miljø og klima

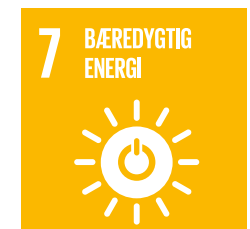
”En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.”

Dette citat fra Brundtlandsrapporten hænger sammen med vores arbejde med miljø og klima. For bæredygtig økonomisk vækst betyder, at kommende generationer skal have mindst samme velstandsniveau som i dag. Vækst skal derfor ske med mindre pres på jordens begrænsede ressourcer og et reduceret forbrug af ressourcer.

Miljø og klima hænger tæt sammen. Miljø dækker over de fysiske omgivelser, vi lever i – natur, luft, vand, jord, økosystemer. Det handler om, hvordan menneskelig aktivitet påvirker disse forhold. Klima refererer til de gennemsnitlige vejrforhold over tid – temperatur, nedbør, vind mv. Klimaet ændrer sig som følge af fx drivhusgasudledninger, hvilket kan føre til global opvarmning, ændret nedbør og stigende havniveau.

Klimahandling indgår i udviklingsdagsordenen for bæredygtig udvikling frem mod 2030. Klimaændringer med temperaturstigninger og mere ekstreme vejrphenomener er en konsekvens af stigende menneskeskabt CO₂ i jordens atmosfære. Den situation kræver handling nu, og her vil vi være med til at gøre en positiv forskel.

Vores miljø og klimamæssige ansvar hænger sammen med følgende tre verdensmål:



Vores vision

Hos Holbæk Køl skaber vi vedvarende energi og energieffektive løsninger hos vores kunder

Investering i rene energikilder som sol, vind og termisk, skal bidrage til mere bæredygtig energi. Der skal sikres stabil elektricitet til alle, og til en overkommelig pris. Vi arbejder med delmål 7.1 og har investeret i solcelleanlæg, og opvarmer vores værksted med luft/vand varmepumpe. Vi har ligeledes udskiftet 2 firmabiler til elbiler, og alle vores lyskilder er LED.

Vi rådgiver vores kunder om de løsninger-/muligheder de har, når der skal investeres i nye og mere energieffektive løsninger. Sammen med en serviceaftale, der gør, at deres anlæg bliver eftersat efter de lovpligtige krav, så kan vores kunder spare unødigt energiforbrug.

Hos Holbæk Køl vil vi fremme den cirkulære økonomi

At tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald er vigtigt. Vi har fokus på delmål 12.5 som vedrører betydelig reduktion af affaldsmængden og delmål 12.8 om forståelsen for vigtigheden af at leve bæredygtigt. Vi har intensiveret vores procedure for affaldssortering og genanvendelse og iværksat flere sorteringer.

Vi adskiller og demonterer anlæg på vores værksted.

Et anlæg bliver som minimum adskilt i 10 forskellige dele.



Vores vision

Hos Holbæk Køl vil vi minimere vores klimaaftryk

Alle lande i verden kan se de drastiske konsekvenser af klimaforandringer. Udledningen af drivhusgasser fortsætter med at stige, og udledningen er i dag mere end 50 procent højere end niveauet i 1990. Vi har delmål 13.3, som vi arbejder ud fra – det omhandler: undervisning, oplysning om at den menneskelige og institutionelle kapacitet skal forbedres ift. modvirkning, tilpasning, skadesbegrænsning og tidlig varsling af klimaændringer.



- Vi deltager aktivt i udfasningen af HFC-kølemidler. Dette gøres med oplysning omkring muligheden for at erstatte kasserede anlæg til miljøvenlige anlæg med kølemidler, så som propan og CO₂ med lav GWP = Global Warming Potential.
- Alle køleteknikerne efteruddannes løbende, og er certificeret af miljøministeriet og af kølebranchens miljøordning (KMO) til at udføre eftersyn og kontrollere læk af kølemidler, samt til at retur tage og transportere alle typer kølemidler til destruktion.
- Der udføres lækagekontrol, som beskrevet i F-gas-Forordningen: Kontrol af reparation på stationære anlæg efter mindst 24 driftstimer og senest efter en måned.
- Vi vil mindske vores samlede CO₂-aftryk og arbejder med scope 1 og 2.

esg-nøgletal for Holbæk Køl – environment (miljø og klima)

E1 - Energiforbrug

Energiforbrug 2024			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Totalt energiforbrug
Elektricitet (fra elnettet)	10,18 MWh*	2,22 MWh	12,40 MWh
Elektricitet (fra egne solceller)	15 MWh		
Brændstof gas	1,81 MWh**	2,62 MWh	4,43 MWh
Total	26,99 MWh	4,84 MWh	16,83 MWh

* Elproduktionen baseret på vedvarende energi udgjorde i 2022 82,1% (kilde: Energistatistik 2022).

** = Hos Evida udgør biogas 41% af gassen (kilde: Evidas website pr. 17.03.2025)

E5 – ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Samlet mængde affald 2024			
		Samlet mængde affald	Affald til genbrug eller genanvendelse
Ikke-farligt affald	brandbart	2,61 ton	2,61 ton Marius Pedersen
	pap	1,65 ton	1,65 ton Marius Pedersen
	Plast - hård	15 gange på genbrugsstation	15 gange på genbrugsstation
	Plast - blød	15 gange på genbrugsstation	15 gange på genbrugsstation
	Metaller (jern, kobber, aluminium)	Jans produkthandel	Jans produkthandel
	kølemidler	Afleveres til HJJ (grossisten)	Afleveres til HJJ (grossisten)
Farligt affald	spildolie	280 kg	280 kg Marius Pedersen
	Glykøl (køler væske)	2.097 kg	2.097 kg Marius Pedersen
	batterier	15 gange på genbrugsstation	15 gange på genbrugsstation
	elektronikaffald	15 gange på genbrugsstation	15 gange på genbrugsstation

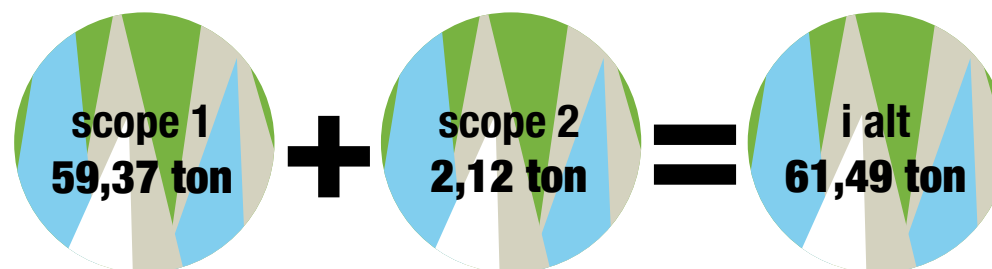
CO_{2e} -regnskab 2023 - 2024

Holbæk Køls CO_{2e} -regnskab

Hos Holbæk Køl har vi et mål om at reducere CO_{2e} -aftrykket fra aktiviteterne i vores virksomhed og dermed bidrage til at mindske de globale temperaturstigninger og tiltagende drivhuseffekt. Derfor har vi udarbejdet klimaregnskab for vores scope 1 og 2 CO_{2e} -udledninger.

Vi har udarbejdet et fyldestgørende klimaregnskab som dækker de direkte udledninger fra egne aktiviteter og fra resourcer, vi ejer (scope 1) samt indirekte udledninger fra vores el-forbrug (scope 2).

Figur 1 viser, at vi i 2024 satte et klimaaftryk på i alt 61,49 ton CO_{2e} . Langt størstedelen kommer fra transport i egne biler og en lille del af forbrug af naturgas og elektricitet.



Figur 1 – CO_{2e} -aftryk 2024 målt i ton CO_{2e}

Samlet fald i vores CO_{2e}-aftryk (2023 – 2024)

Det fremgår af nedenstående tabel 1, at Holbæk Køls samlede klimaaftryk er blevet reduceret med 10,7 ton CO_{2e} i perioden 2023 til 2024 (scope 1 og 2). Dette skyldes et reduceret dieselforbrug, ligesom virksomheden har fået 2 elbiler i perioden.

Tabel 1 – Ændringen i de samlede scopes

	2023	2024	ændring
Scope 1 og 2 ialt	72,19	61,49	-10,7
Scope 1,2 og 3 ialt*	89,65	76,69	-12,96

* CO₂-tallene i scope 3 dækker over de brændsels- og energirelaterede aktiviteter, vi har ifm. distribution af el og naturgas, vedligehold af værkerne, raffinering af diesel mv.

I samme periode har der være en mindre stigning i klimaaftrykket målt pr. mio. kr. i omsætning fra 3,34 til 3,45 ton CO_{2e} pr. mio. kr. (se tabel 2) Denne relative stigning skyldes at virksomhedens samlede omsætning er faldet i perioden. Klimaaftrykket målt pr medarbejder og pr. m₂ er faldet i perioden. Både antal medarbejdere og det samlede antal kvadratmeter har været uændret.

Tabel 2 - CO_{2e}-intensitet for 2023 og 2024

	2023	2024	ændring
Målt pr. ansat	6,90	5,90	-1,00
Målet pr. omsætning	3,35	3,45	+0,11
Målt pr. m2	0,21	0,18	-0,03

Holbæk Køl vil fortsat mindske eget klimaaftryk

Vi arbejder aktivt på at mindske det aftryk, vi sætter på vores klima i form af CO_{2e}-udledninger. Vi har et konkret mål om at reducere vores klimaaftryk yderligere i 2025.

Følgende initiativer er iværksat:

- Vi anvender flådestyring i vores servicebiler
- Vi kan dokumentere hver servicebils CO_{2e}-forbrug og planlægge ud fra det.
- Vi bruger el-biler, hvor der er muligt (pt. servicebiler kører ikke på el).
- Vi har fået solceller på taget.

Klimaregnskabet for Holbæk Køl A/S er udarbejdet i overensstemmelse med principperne i den internationalt anvendte Drivhusgasprotokol. Til vores beregninger har vi anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas. Vores CO_{2e}-regnskab er udarbejdet for kalenderårene 2023 – 2024.

Mennesker og samfund socialt ansvar

Et godt arbejdsmiljø er helt centralt for os

Hos Holbæk Køl skal det være sjovt at gå på arbejde. Virksomheder, der tager ansvar for medarbejdernes trivsel, oplever højere produktivitet, lavere sygefravær og bedre fastholdelse. Når mennesker trives, skaber de bedre resultater – og et sundt arbejdsmiljø styrker både omdømme og bundlinje. Det er en investering i både mennesker og forretning.

For mange oplever stress og udfordringer med at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen i dagens samfund. Det er derfor afgørende at passe på sig selv og hinanden som kolleger for at sikre både trivsel og en bæredygtig arbejdsindsats. Af den grund prioriteres trivsel på arbejdspladsen lige så højt som sikkerhed og procedurer.

For os indebærer et godt arbejdsmiljø både trivsel, sikkerhed på arbejdspladsen og løbende videreuddannelse.

Vores sociale ansvar for egne medarbejdere hænger sammen med de følgende verdensmål:



Socialt ansvar



Hos Holbæk Køl skaber vi trivsel og mental sundhed, der smitter

Sundhed og trivsel er hvad verdensmål 3 omhandler. Vi arbejder med delmål 3.4 hvor vi har fokus på både den fysiske og ikke mindst den mentale sundhed. Med udgangspunktet at det skal være sjovt og dejligt at gå på arbejde, gør vi en stor indsats for at alle trives og at arbejdsglæden er i top. Det gøres blandt andet ved en synlig og nærværende ledelse.

- Vi har alle fået lavet DISC profiler, der giver en øget selvindsigt og forståelse for egne styrker og mulige udviklingsområder.
- Udarbejdelse af APV'er – arbejdspladsvurderinger og handle på de punkter, der giver anledning til det. Sørg for at de rette hjælpemidler er til rådighed for alle.
- Et fælles medarbejderudviklingsforløb for hele teamet.
- Vi starter ugen med fælles morgenmad og afslutter den med en "fredags besked" med orientering om, hvad ugen har bragt og med mulighed for at alle kan ønske kollegaer en god weekend.
- Sundheds- og tandforsikring for alle.

Hos Holbæk Køl opkvalificerer vi arbejdstyrken og uddanner de unge generationer

Verdensmål 4 kvalitetsuddannelse – med delmål 4.4 alle skal have lige adgang til kvalitetsuddannelse, og mulighed for livslang læring.

Højt på dagsordenen i Holbæk Køl står der: Lærlinge.

Uddannelse af lærlinge er vigtigt og særligt i kølebranchen er der stor efterspørgsel på uddannede køleteknikere.

Vi har altid 3-4 lærlinge under uddannelse.

Alle køleteknikere bliver løbende opkvalificeret med relevante kurser. Herunder el-sikkerhedskursus (L-aus), varmt arbejde, farligt gods, faldsikring og truckcertifikat.

Socialt ansvar

Hos Holbæk Køl skaber vi ligestilling og lige muligheder for alle uanset køn

En styrkelse af kvinders rettigheder og muligheder, og større ligestilling er afgørende for at fremskynde en bæredygtig udvikling. Fjernelse af alle former for diskrimination mod kvinder og piger er ikke kun en grundlæggende menneskeret, men det har også en multiplikatoreffekt på tværs af alle andre udviklingsområder. Det er noget af det der står i verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene.

Delmål 5.c. – Politikker og lovgivning, som fremmer ligestillingen mellem kønnene.

Vi har ligeløn, vi har en kvindelig lærling, vi har en kvinde i bestyrelsen – så vi er ”på banen”.



esg-nøgletal for Holbæk Køl - socialt ansvar

S1 Egen arbejdsstyrke

SOCIALT ANSVAR 2024		
Antal medarbejdere	antal personer	13
Fastansatte	antal personer	13
Midlertidigt ansatte	antal personer	0
Mænd/ kvinder	antal	11 / 2
Arbejdsulykker	antal registrerede	0
Arbejdsulykker	frekvens*	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0
Overenskomstmæssig løn	andel i %	100
Dækket af kollektiv overenskomst	andel i %	76,92
Uddannelsestimer m/k	gnm.snit pr. ansat**	162,32 / 192,50
Lærlinge	antal	4
Fleksjobbere	antal	1

*Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer.

Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker or. 100 fuldtidsansatte pr. år.

**Dette tal bygger på et estimat, da det indeholder sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglig timer og lignende.



Etik og god ledelsesadfærd governance

Governance handler om Holbæk Køls ledelsesstruktur, adfærd og etiske praksis.

Det dækker alt fra bestyrelsens sammensætning til gennemsigtighed, ansvarlighed og risikostyring.

En stærk governance sikrer, at vi ledes i overensstemmelse med lovgivning og samfundsansvar. Det skaber tillid blandt vores medarbejdere og øvrige interessenter.

Etisk ledelse og klare beslutningsprocesser er centrale elementer, som bidrager til langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed.

En effektiv ledelsesadfærd minimerer risici og understøtter strategisk retning. Denne ESG-rapportering gør vores governance synlig og målbar. Det er et vigtigt redskab til løbende forbedring og ansvarlig drift.

Etik og ansvarlighed hos Holbæk Køl

- Vi har erhvervs- og produktansvarsforsikring, og relevante oplysninger herom udsendes til kunderne. Forsikringen dækker skader på de anlæg, der opstilles hos kunden.
- Der er indgået samhandelsaftaler med grossister.
- Der foreligger kontrakter for alle medarbejdere.
- Der er styr på både bankforbindelse og revisor.
- Vi er omfattet af overenskomsten mellem DI og Metal.
- Kvalitetsstyring anvendes i det daglige arbejde.
- Alle processer er digitale – både på kontoret og i forhold til montørerne, når de registrerer kontrolskemaer, eftersynsrapporter, timer m.m.
- Alle systemer er digitalt integrerede, herunder flådestyrings-systemet.

esg-nøgletal for Holbæk Køl – governance

G1 Virksomhedsadfærd

		2024
Korruption og bestikkelse	Antal domme	0
	Samlede bødestørrelse	0

G1 – kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

		2024
Forholdet mellem kvinder og mænd i bestyrelsen		1 kvinde / 2 mænd

G1 – ESG-certifikat/ miljømærke

	gyldighed	Evt. rating
ISO9001-2015 (certifikatnummer 0110513)	22-02-2024 til 16-04-2027	<i>Ikke relevant</i>
KMO (godkendelsesnummer 12207953)	18-03-2024 til 16.04.2027	<i>Ikke relevant</i>
Rammeaftale for CE-mærkninger (EC-Unit Verification, Module A2)	24-09-2024 til 24-09-2025	<i>Ikke relevant</i>







Tak for at læse med

Opgørelsesgrundlag

EFRAGS VSME, GHG-protokollen
NACE-sektor kode F 43.22.00
Balancesum (i Euro) 862.000 euro
Omsætning (i Euro) 2.918.000 euro
Antal ansatte 13
Opgørelsesperiode 1.1.2024 – 31.12.2024

Holbæk Køl A/S

Rørvangsvej 43 D, 4300 Holbæk
CVR 34 05 70 79
Tlf. 5965 7300, per@4300cool.dk
www.4300cool.dk

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet på individuel basis og gælder for Holbæk Køl A/S.

ESG-rapportering

Vi er ikke juridisk forpligtet til at implementere EU's CSRD-direktiv, som angår ESG-rapportering. For at fremme gennemsigtighed i branchen og fremme den bæredygtige omstilling har vi valgt at rapportere i fuld overensstemmelse med EFRAGS frivillige Basismodul for SMV'er.

Hvad er den frivillige ESG-standard for SMV'er?

EU har udarbejdet en standard for SMV'er der frivilligt ønsker at arbejde med bæredygtighedsrapportering. Formålet med den frivillige standard er at gøre SMV'er og deres samarbejdspartnere i stand til at dokumentere ensartet, når der skal deles bæredygtighedsdata mellem virksomheder.